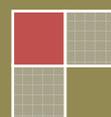


2022

RELATÓRIO DE GESTÃO

PREVIMIL

**ADMINISTRATIVO – FINANCEIRO-INVESTIMENTOS-
BENEFICIOS-ATUARIAL**





RELATÓRIO ANUAL - 2022

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

HISTÓRICO DO PREVIMIL

GESTÃO CORPORATIVA

Conselho Municipal de Previdência
Comitê de Investimento

GESTÃO DE PESSOAS

Quantidade de Servidores Ativos, Inativos e Pensionistas em 2021

CONQUISTAS DO RPPS EM 2022

GESTÃO FINANCEIRA

Repasse pelo Ente Municipal

POLÍTICA DE INVESTIMENTO VIGENTE EM 2022

Conceito

Objetivos

Parâmetro de Rentabilidade Perseguido

Estratégia de Alocação Aplicada em 2022

Renda Variável e Investimentos Estruturados

Renda Fixa

Investimento no Exterior

Enquadramento

RECEITAS DO PREVIMIL EM 2022

Resumo Geral

Compensação Previdenciária

DESPESAS DO PREVIMIL EM 2022

Benefícios Previdenciário

Quantitativo dos Benefícios Previdenciários

Compras/Licitações

Processos Licitatórios

Aditivos Contratuais

DESPESAS ADMINISTRATIVAS

TAXA DE ADMINISTRAÇÃO UTILIZADA EM 2022



RELATÓRIO ANUAL - 2022

GESTÃO ATUARIAL

EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL

EVOLUÇÃO DO RESULTADO ATUARIAL 2021/2022/2023

PLANO DE CUSTEIO

PROVISÕES MATEMÁTICAS - DEZEMBRO DE 2022

CERTIFICAÇÃO DO GESTOR DE RECURSOS DO PREVIMIL

TRANSPARENCIA

PRINCIPAIS EVENTOS DE 2022

POLITICA DE SEGURANÇA E SAÚDE DO SERVIDOR -PREVENÇÃO E ENFRENTAMENTO AO NOVO CORONAVÍRUS

TRANSFORMAÇÃO DIGITAL

INFORMATIVOS ELETRÔNICOS

Demonstrativos e Relatórios

Calendário de Pagamento

Boletins Informativos Bimestrais

Pesquisa de Satisfação

DOCUMENTOS ENVIADOS AOS ÓRGÃOS FISCALIZADORES

CONSIDERAÇÕES FINAIS



RELATÓRIO ANUAL - 2022

1. APRESENTAÇÃO

Este Relatório de Governança, foi elaborado pela Diretoria PREVIMIL, trata das ações desenvolvidas no âmbito do Regime Próprio de Previdência Social do Município de MILAGRES-CE, do ano de 2022, com o objetivo de prestar contas de gestão aos segurados e à sociedade em geral, reforçando assim nosso compromisso com a transparência no serviço público.

As informações neste Relatório também constará de links, porque é um dos objetivos, transformação digital, resultado do período pandêmico e da própria evolução administrativa.

Relatório que também será apresentado aos segurados e sociedade em eventos da PREVIMIL, seja audiência pública, seminários, reuniões e ficará um exemplar impresso na recepção da sede do PREVIMIL . .

2 MÉTODO DE TRABALHO

Compilaram-se e consolidaram-se, aqui, relatórios já disponíveis em diversos locais diferentes no sítio do UG - PREVIMIL na rede mundial de computadores e por Relatórios emitidos por assessorias contratadas da UG.

3..HISTÓRICO

O PREVIMIL, fundado em 03 de Dezembro de 2014, com fulcro na Lei Municipal nº 1.235/2014, com publicação em 12 de Dezembro de 2014.

Missão:

Administrar o Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores do Município de Milagres, a partir de uma gestão humana, participativa, transparente e com tecnologia atualizada.

Visão:

Ser referência na gestão e prestação de serviços previdenciários, garantindo com isso a sustentabilidade do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS.

Valores:

- Responsabilidade
- Colaboração



RELATÓRIO ANUAL - 2022

- Honestidade
- Trabalho em equipe
- Empatia
- Ética

4. GOVERNANÇA CORPORATIVA

Diretoria Executiva

Francisco Fábio Alves Belém
Diretor Presidente

Francisco Wilton Furtado Alves Filho
Diretor Administrativo-Financeiro

Moisés Moreno Rolim Filho
Diretor de Benefício

Gislene Neto dos Santos
Assistente Administrativa

Conselho

Conselho Administrativo e Fiscal – CFA

Membros Diretores

Francisco Rivalcir Xavier

Presidente

Francisco Júnior de Oliveira Ferreira

Vice-presidente

Jose Gilberto Ferreira de Carvalho

Secretário

Poder Executivo

Francisco Rivalci Xavier

Secretário Executivo de Finanças



RELATÓRIO ANUAL - 2022

Francisco Júnior

Secretario Executivo de Administração e Finanças

Suplentes

Sandra Pereira Albuquerque

Gerente de Apoio Normativo e Tecnológico

Representantes do Poder Legislativo

Felipe Jacó

Vereador

Suplentes

Renata Sayonara

Vereador

Representantes dos Servidores Efetivos

José Hélio de Sousa – Matrícula Nº 01615246

Eletricista

José Gilberto Ferreira de Carvalho – Matrícula Nº 00316296/01604295

Professor Educação Básica III – Especialista

Suplentes

Sebastião Ferreira Neto – Matrícula Nº 0519294/01605739

Professor Educação Básica III – Especialista/Supervisor de Ensino

Representantes dos Servidores Aposentados e Pensionistas

Maria Lenira Ferrer

Aposentada

Suplentes



RELATÓRIO ANUAL - 2022

Ana Maria Feitosa Silva

Aposentada

Demais membros

Francisco Rivaldo Xavier

Sandra Pereira Albuquerque

José Gilberto Ferreira de Carvalho

José Hélio de Sousa

Sebastião Ferreira Neto

Maria Lenira Ferrer

Ana Maria Feitosa

Membros do COMITÊ DE INVESTIMENTOS

Comitê de Investimento

Francisco Fábio Alves Belém

Presidente

Francisco Wilton Furtado Alves Filho

Secretário

Moisés Moreno Rolim Filho

Membro Efetivo

5.GESTÃO DE PESSOAS

Diretoria Executiva



RELATÓRIO ANUAL - 2022

Francisco Fábio Alves Belém
Diretor Presidente

Francisco Wilton Furtado Alves Filho
Diretor Administrativo-Financeiro

Moisés Moreno Rolim Filho

Diretor de Benefício

CERTIFICADOS

<https://previmilagres.com.br/governanca-corporativa/certificacoes/>

6. SEGURADOS E BENEFICIÁRIO

QUANTIDADE DE SERVIDORES EM 2022

Ativos - 828

Inativos - 49

Pensionistas - 8

ATUALIZAÇÃO DO BANCO DE DADOS - Levantamento sistemático dos dados pessoais e funcionais dos servidores ativos e aposentados, bem como dos seus dependentes e pensionistas, objetivando a atualização da sua base de dados.

6.1 O CENSO PREVIDENCIÁRIO para os servidores foi realizado em 02/08/2022

https://drive.google.com/file/d/17O47dsGNieT3_9omuK_Y_6fcNvaGZ0ti/view?usp=sharing

6.2 Em relação aos aposentados e pensionistas foi realizado a Prova de Vida 2022 de forma presencial, na sede da Unidade Gestora e aplicativo PREV+.

6.2. CONQUISTAS EM 2022

INDICADOR DE SITUAÇÃO PREVIDENCIÁRIA - ISP-RPPS 2022

<https://www.gov.br/previdencia/pt-br/assuntos/rpps/indicador-de-situacao-previdenciaria>

CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA – CRP em 2022



RELATÓRIO ANUAL - 2022

<https://cadprev.previdencia.gov.br/Cadprev/pages/publico/crp/visualizarCrp2.xhtml?id=215985>

7. REPASSES de 2022

Todos os repasses do exercício de 2022 consta no Relatório do Controle Interno, acesse o link abaixo:

<https://previmilagres.com.br/wp-content/uploads/2023/02/Relat%C3%B3rio-do-Controle-Interno-2022.2.pdf>

8. RELATÓRIOS DOS INVESTIMENTOS de 2022

Mês de Referência	Link de acesso ao Relatório
01	https://previmilagres.com.br/wp-content/uploads/2022/08/RELAT%C3%93RIO_INVESTIMENTOS_MILAGRES_Janeiro_2022_1660825825396.pdf
02	https://previmilagres.com.br/wp-content/uploads/2022/08/RELAT%C3%93RIO_INVESTIMENTOS_MILAGRES_Fevereiro_2022_1660825859414.pdf
03	https://previmilagres.com.br/wp-content/uploads/2022/08/RELAT%C3%93RIO_INVESTIMENTOS_MILAGRES_Mar%C3%A7o_2022_1660825903209.pdf – 1º trimestre
04	https://previmilagres.com.br/wp-content/uploads/2022/08/RELAT%C3%93RIO_INVESTIMENTOS_MILAGRES_Abril_2022_1660825935320.pdf
05	https://previmilagres.com.br/wp-content/uploads/2022/08/RELAT%C3%93RIO_INVESTIMENTOS_MILAGRES_Maio_2022_1660825970216.pdf
06	https://previmilagres.com.br/wp-content/uploads/2022/08/RELAT%C3%93RIO_INVESTIMENTOS_MILAGRES_Junho_2022_1660826004764.pdf - 2º trimestre e 1º semestre
07	https://previmilagres.com.br/wp-content/uploads/2022/08/RELAT%C3%93RIO_INVESTIMENTOS_MILAGRES_Julho_2022_1660826039014.pdf



RELATÓRIO ANUAL - 2022

	22_1660826032186.pdf
08	https://previmilagres.com.br/wp-content/uploads/2022/09/RELAT%C3%93RIO_INVESTIMENTOS_MILAGRES_Agosto_2022_1663074963404.pdf
09	https://previmilagres.com.br/wp-content/uploads/2022/12/RELAT%C3%93RIO_INVESTIMENTOS_MILAGRESPREV_Setembro_2022_1670496692742.pdf - 3º trimestre
10	https://previmilagres.com.br/wp-content/uploads/2022/12/RELAT%C3%93RIO_INVESTIMENTOS_MILAGRESPREV_Outubro_2022_1670423257552.pdf
11	https://previmilagres.com.br/wp-content/uploads/2023/01/RELAT%C3%93RIO_INVESTIMENTOS_MILAGRESPREV_11-2022.pdf
12	https://previmilagres.com.br/wp-content/uploads/2023/01/RELAT%C3%93RIO_INVESTIMENTOS_MILAGRESPREV_12-2022.pdf

9. POLÍTICA DE INVESTIMENTO VIGENTE EM 2022

A Política de Investimentos do exercício de 2022 foi aprovada pelo Comitê de Investimentos e Conselho fiscal e de Administração – CFA

[Demonstrativos – DPIN – PREVIMIL \(previmilagres.com.br\)](#)

9.1 RELATÓRIO DA POLÍTICA DE INVESTIMENTOS

<https://previmilagres.com.br/wp-content/uploads/2022/03/Politica-de-Investimentos-2022.pdf>

ESSES DADOS ESTÃO CONTIDOS NO RELATÓRIO GERAL DA POLÍTICA DE INVESTIMENTOS

Dados Gerais da Política de investimentos

Parâmetro de Rentabilidade

Estratégia de Alocação - 2022

Enquadramento

10. RECEITAS DO PREVIMIL EM 2022

10.1 https://previmilagres.com.br/wp-content/uploads/2023/01/RELAT%C3%93RIO_INVESTIMENTOS_MILAGRESPREV_12-2022.pdf



RELATÓRIO ANUAL - 2022

R\$ - 41.138.349,96

10.2 COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

No exercício de 2022, o PREVIMIL arrecadou como receita de compensação previdenciária o montante de **R\$ 176.132,88**, veja o detalhamento no link:

<https://previmilagres.com.br/wp-content/uploads/2023/02/Relat%C3%B3rio-do-Controle-Interno-2022.2.pdf>

11. DESPESAS DO PREVIMIL EM 2022 COM BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS

APOSENTADORIAS – R\$ 1.400.874,67

PENSÃO – R\$ 281.599,23

VEJA O DETALHAMENTO MENSAL NO LINK:

<https://previmilagres.com.br/wp-content/uploads/2023/02/Relat%C3%B3rio-do-Controle-Interno-2022.2.pdf>

12. COMPRAS/LICITAÇÕES

<https://previmilagres.com.br/transparencia/contratos-e-licitacoes/>

13. CALCULO DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO

A TAXA DE ADMINISTRAÇÃO FIXADA PARA O PREVIMIL NO EXERCÍCIO DE 2021

É DE R\$ 688.489,58

14 . FORAM UTILIZADOS NO EXERCICIO DE 2022 – R\$ 528.234,90

CONFORME DEMOSTRA LINK :

<https://previmilagres.com.br/wp-content/uploads/2023/02/Relat%C3%B3rio-do-Controle-Interno-2022.2.pdf>

15.GESTÃO ATUARIAL

<https://previmilagres.com.br/wp-content/uploads/2022/02/Avalia%C3%A7%C3%A3o-Atuarial-Escrita-2022-MILAGRES.pdf>

15.1 .EVOLUÇÃO DO RESULTADO ATUARIAL 2021, 2022 e 2023

O objetivo dessa comparação é verificar a evolução da situação atuarial e comparar a compatibilidade dos resultados encontrados em cada uma das variáveis. Concluindo que:



RELATÓRIO ANUAL - 2022

- Os reajustes salariais devem ser sempre pautados por estudos atuariais de impactos, devido proximidade da idade de aposentadoria;
- Observamos um crescimento considerável do resultado atuarial primário deficitário;
- Logo devemos diminuir esta velocidade, sendo necessário implantar medidas saneadoras do déficit atuarial; e

O ente federativo não está demonstrando dificuldade de pagamento, entretanto há necessidade de modificar o plano de amortização devido a proximidade de alíquotas suplementares insolventes.

15.2 PLANO DE CUSTEIO

<https://previmilagres.com.br/wp-content/uploads/2022/02/Avalia%C3%A7%C3%A3o-Atuarial-Escrita-2022-MILAGRES.pdf>

COTA ENTE – 14%

COTA SERVIDOR – 14%

SUPLEMENTAR – 5,72%

16. PROVISÕES MATEMÁTICAS - DEZEMBRO DE 2021

A provisão matemática previdenciária representa o total dos recursos necessários ao pagamento dos compromissos dos planos de benefícios, calculados atuarialmente, em determinada data, em valor presente

https://previmilagres.com.br/wp-content/uploads/2023/01/Provis%C3%A3o-NOV-2022-MILAGRES_CE-UNIFICADO.pdf

17. CERTIFICAÇÃO DO GESTOR DE RECURSOS DO PREVIMIL

Segundo o art. 2º da Portaria MPS 519/2011, “os Municípios deverão comprovar junto à Secretaria de Previdência Social (Sprev) que o responsável pela gestão dos recursos dos seus respectivos RPPS tenha sido aprovado em exame de certificação organizado por entidade autônoma de reconhecida capacidade técnica e difusão no mercado brasileiro de capitais, cujo conteúdo abrangerá, no mínimo, o contido no anexo a esta Portaria”

Certificação de Nível superior:

<https://drive.google.com/file/d/1PQ0qbiW111501yoETtbhkKkkw7002ksb/view?usp=sharing>
FL.6

Certificação CGRPPS



RELATÓRIO ANUAL - 2022

<https://previmilagres.com.br/wp-content/uploads/2022/07/Wilton-CGRPPS.pdf>

18. TRANSPARENCIA

A Constituição Federal de 1988 garante ao cidadão o acesso aos dados públicos gerados e mantidos pelo governo. É direito de todo o cidadão ter acesso as informações.

[Transparência – PREVIMIL \(previmilagres.com.br\)](https://previmilagres.com.br)

19. AUDIÊNCIA PÚBLICA

Foi realizada em fevereiro de 2023

<https://previmilagres.com.br/2023/02/entrevista-na-radio-som-da-terra-sobre-a-prestacao-de-contas-do-previmil-do-ano-de-2022/>

20. POLÍTICA DE SEGURANÇA E SAÚDE DO SERVIDOR

20.1 DIRETRIZES

<https://previmilagres.com.br/wp-content/uploads/2022/09/DIRETRIZES-DE-SEGURAN%C3%87A-E-SA%C3%9ADE-DA-UNIDADE-GESTORA-PREVIDENCI%C3%81RIA- 2 x.pdf>

20.2 PROJETO REDE BEM CUIDAR SAÚDE E SEGURANÇA DO SERVIDOR NO CENÁRIO DE PANDEMIA e SUAS VARIANTES

<https://previmilagres.com.br/wp-content/uploads/2022/09/Sa%C3%BAde-e-seguran%C3%A7a-PREVEN%C3%87AO-COVID-adequa%C3%A7%C3%A3o-da-UnidadeGestora-PREVIMILx.pdf>

21. TRANSFORMAÇÃO DIGITAL

A atualização de sistemas, automatização de processos e inovação digital não é mais um diferencial, é uma necessidade. Mas entre ter consciência disso e conseguir transformar digitalmente um empresa, existe um caminho longo a percorrer. Não basta querer os frutos que a tecnologia pode trazer para produtividade, desempenho e gestão. É sobre reestruturar e ressignificar profundamente as estruturas da gestão, assim procuramos publicar todas as informações do site, utilizar aplicativos de gestão e emissão de informações como o APP Prev +, e ter contato com os segurados por whatsapp, entre outras ações como

21.1 INFORMATIVOS ELETRÔNICOS no site

www.previmilagres.com.br

- Demonstrativos e Relatórios
- Calendário de Pagamento
- Boletins Informativos



RELATÓRIO ANUAL - 2022

- Pesquisa de Satisfação

21.2 .APLICATIVO PREV +

Tenha acesso agora aos seus processos, suas perícias, seus históricos financeiros e seus contracheques. Veja uma previsão de quando você poderá se aposentar e receba notícias dos eventos que irá acontecer no instituto.



22 -CONSIDERAÇÕES FINAIS

Este relatório demonstra a transparência da Gestão Previdenciária e serão concentrados esforços na melhoria dos serviços prestados, na busca de alternativas para fazer frente aos desafios que exigem mudanças e inovações na maneira de fazer gestão.

23- ANEXOS – IMAGENS DOS EVENTOS que PARTICIPAMOS EM 2022

<https://previmilagres.com.br/2022/06/presidente-do-previmil-participou-do-55o-congresso-nacional-da-abipem/>

<https://previmilagres.com.br/wp-content/uploads/2022/06/Pr%C3%AAmio-Destaque-Brasil-de-Investimentos%E2%80%9D-da-ABIPEM.pdf>

Francisco Fábio Alves Belém
Diretor Presidente
Portaria Nº 069/2022-GP
CGRPPS 4545

Francisco Fábio Alves Belém
GESTOR DO RPPS