



Actuary, Risk and
Insurance Management

**PARECER ATUARIAL PRÓ-GESTÃO
FUNDO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE MILAGRES**

MILAGRES - CE

1. INTRODUÇÃO

Visando atender os pré-requisitos do Programa de Certificação do Pró-Gestão, a Unidade Gestora do RPPS do município solicitou a esta consultoria um parecer que vise a comparação entre as avaliações atuariais dos exercícios de 2019, 2020 e 2021.

O Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos RPPS - Pró-Gestão visa auxiliar a Unidade Gestora a melhorar a gestão do RPPS, por meio de aprimoramento do controle dos ativos e passivos previdenciários e de uma maior transparência no relacionamento destes com os segurados e sociedade.

O objetivo dessa comparação é verificar a evolução da situação atuarial e comparar a compatibilidade dos resultados encontrados em cada um dos cenários estudados.

2. COMPARATIVO ENTRE AVALIAÇÕES

O principal objetivo da comparação das avaliações atuariais é verificar se a situação está melhorando ou não.

Entende-se como melhora da situação, se o resultado atuarial primário está mais próximo de zero.

Para encontrar o resultado atuarial primário, devemos inicialmente descontar dos valores das obrigações com os servidores ativos, aposentados e pensionistas, o valor a receber do ente, dos servidores ativos, aposentados e pensionistas além da receita vinda do RGPS.

No quadro abaixo, o disposto no parágrafo anterior é a Provisão, onde separamos em dois grupos: Benefício Concedido e Benefício a Conceder.

Após a apuração das respectivas Provisões comparamos com o recurso que temos em caixa e a receber, através de parcelamentos.

Caso as receitas sejam menores que as Provisões, temos um resultado atuarial primário deficitário. O contrário, é um resultado superavitário.

Abaixo segue o quadro fruto diretamente das respectivas avaliações atuariais: 2021 (data base 31/12/2020), 2020 (data base 31/12/2019) e 2019 (data base 31/12/2018):

Variável	DRAA 2021		DRAA 2020		DRAA 2019	
VPA Salário	R\$	201.608.207,00	R\$	176.212.218,65	R\$	120.577.596,52
(+) Patrimônio	R\$	23.422.535,32	R\$	19.584.669,08	R\$	11.500.900,63
(+) Parcelamento	R\$	2.439.552,98	R\$	2.570.819,63	R\$	2.715.619,31
(-) Provisão - Benefícios Concedidos	R\$	9.277.682,60	R\$	6.845.077,41	R\$	4.342.794,01
(-) Provisão - Benefícios a Conceder	R\$	27.793.037,63	R\$	53.681.788,90	R\$	52.396.063,37
(=) Resultado Atuarial Primário	-R\$	11.208.631,93	-R\$	38.371.377,60	-R\$	42.522.337,44

*O município possui reforma

Entretanto, não podemos utilizar os respectivos valores nominais para fins de comparação porque foi utilizado como premissas taxas de juros atuariais reais distintas.

No caso da avaliação de 2021, a taxa de juros foi de 5,43% ao ano. No caso da avaliação de 2020, a taxa de juros foi de 5,87% ao ano. No caso da avaliação de 2019, a taxa de juros foi de 6,00% ao ano.

Assim, o primeiro passo para fazer as devidas comparações é deixarmos as respectivas avaliações com a mesma taxa de juros. Então resolvemos adequar os resultados a taxa de juros real maior que fora a de 2018. Abaixo segue o quadro com os resultados dos DRAA 2021 e 2020 ajustados à taxa de juros do DRAA de 2019:

Variável	DRAA 2021		DRAA 2020		DRAA 2019	
VPA Salário	R\$	191.975.582,19	R\$	174.235.648,35	R\$	120.577.596,52
(+) Patrimônio	R\$	23.422.535,32	R\$	19.584.669,08	R\$	11.500.900,63
(+) Parcelamento	R\$	2.362.553,02	R\$	2.551.536,39	R\$	2.715.619,31
(-) Provisão - Benefícios Concedido	R\$	8.757.072,41	R\$	6.755.607,03	R\$	4.342.794,01
(-) Provisão - Benefícios a Conceder	R\$	21.255.473,26	R\$	51.726.008,89	R\$	52.396.063,37
(=) Resultado Atuarial Primário	-R\$	4.227.457,33	-R\$	36.345.410,45	-R\$	42.522.337,44

*O município possui reforma

Mesmo assim, não é correto a comparação neste momento, devido ao processo inflacionário existente em nosso País. Todos os valores foram, agora, calculados com a taxa de inflação zerada.

Chegamos então ao quadro abaixo que nos permite as devidas comparações:

Variável	DRAA 2021	DRAA 2020	DRAA 2019
VPA Salário	R\$ 180.480.146,12	R\$ 167.386.793,16	R\$ 120.577.596,52
(+) Patrimônio	R\$ 23.422.535,32	R\$ 19.584.669,08	R\$ 11.500.900,63
(+) Parcelamento	R\$ 2.267.391,72	R\$ 2.483.692,44	R\$ 2.715.619,31
(-) Provisão - Benefícios Concedido	R\$ 8.145.318,31	R\$ 6.448.001,66	R\$ 4.342.794,01
(-) Provisão - Benefícios a Conceder	R\$ 14.375.363,85	R\$ 45.268.915,84	R\$ 52.396.063,37
(=) Resultado Atuarial Primário	R\$ 3.169.244,88	-R\$ 29.648.555,98	-R\$ 42.522.337,44

*O município possui reforma

Podemos então observar uma melhora da situação atuarial de 92,55% entre dezembro de 2018 e dezembro de 2020.

3. CONCLUSÃO

Concluimos que:

- Os reajustes salariais devem ser sempre pautados por estudos atuariais de impactos, devido a proximidade da idade de aposentadoria;
- Observamos uma melhora considerável do resultado atuarial primário, isso é devido principalmente a reforma previdenciária feita pelo RPPS.

Este é o nosso parecer.

A **ARIMA Soluções Atuariais** fica a disposição para dirimir quaisquer dúvidas.

Eusébio (CE), 23 de setembro de 2022



Tulio Pinheiro Carvalho
Atuário, MIBA nº 1626
ARIMA Consultoria Atuarial, Financeira e Mercadológica LTDA